

## Gedragcode Coaching

### **De coach handelt respectvol:**

- ik benader en behandel ieder mens als gelijkwaardig;
- ik laat de gecoachte de ruimte om eigen beslissingen te nemen;
- ik houd rekening met de normen, waarden, prioriteiten en levensovertuiging van de gecoachte;
- ik houd rekening met het ontwikkelingsniveau en behoeften van de gecoachte;
- ik zorg er voor dat doel en opzet van het coachen helder en aanvaardbaar is voor beide partijen.

### **De coach handelt integer:**

- ik ben eerlijk en oprecht, zeg wat ik doe en doe wat ik zeg;
- ik ben zelfbewust maar niet op de voorgrond, ik houd de dialoog open;
- ik ga tactvol met mensen om;
- ik ga vertrouwelijk om met informatie over de gecoachte, ik noem geen namen;
- ik maak geen misbruik van situatie, omstandigheden of kennis.

### **De coach handelt verantwoordelijk:**

- ik ben me bewust van mijn positie en besef dat ik grote invloed kan uitoefenen op de gecoachte;
- ik draag verantwoordelijkheid voor een passende ruimte waarin gesprekken plaatsvinden;
- ik ken de grenzen van mijn eigen competenties en handel daarnaar;
- ik stel me open voor feedback van de gecoachte en van anderen.

### **De coach handelt professioneel:**

- ik neem mezelf regelmatig onder de loep;
- ik houd me op de hoogte van ontwikkelingen in mijn vak;
- ik ben in staat om een leerproces te begeleiden, gericht op zelfsturing van de gecoachte in werk en leven;
- ik informeer de gecoachte over welke methoden en stijl ik hanteer;
- ik ben collegiaal naar andere coaches;
- ik participeer in een netwerk met andere coaches;
  
- ik ben aanspreekbaar op mijn eigen gedrag en op deze gedragscode.